



Willkommen zum "ErfolgsBalance"-Impuls am 21. November 2011!

"Kraftwerken heisst: Voneinander lernen. Miteinander wachsen. Gemeinsam gewinnen."

Was ich in mir selbst als wertvoll an-erkenne, kann sich in äußerer Größe manifestieren. In der dementsprechenden Qualität. Daher ist die Selbst-Sicht, das Annehmen und Wertschätzen der verschiedenen inneren Persönlichkeitsanteile - repräsentiert durch die sogenannten 'inneren Stimmen' - die Basis für jedes äußere Miteinander: Jede hat ihre Funktion, ihren Aktionsradius, ihre Dynamik. Und, wie bei jedem Team, entwickelt sich ohne Koordination und ohne Führung leicht ein ziemliches Durcheinander - auch Aktionismus genannt!

In meinen Workshops nutze ich das Bild einer Theaterbühne, auf der die verschiedenen DarstellerInnen und Rollen, die sie verkörpern, ohne bewusstes und verbindliches Drehbuch sowie die führende Hand einer Regie kein durchgängiges, gar unterhaltsames, Stück aufführen können. Eine Regisseurin wird darauf achten, dass jede Künstlerin ihren Stärken gemäß eingesetzt wird, damit sie frei aufspielen kann. Und jede/r AkteurIn den adäquaten Entfaltungsraum erhält.

Vom inneren Team zur Unternehmerinnen-Kooperation.

Auch in einer Kooperation geht es nicht darum, eigene Minderwertigkeitsgefühle durch andere Menschen ausgleichen zu lassen. Oder sein Ego auf Anderer Kosten zu sanieren. Eine funktionierende Gemeinschaft lebt aus dem Stärken-Bewusstsein der Einzelnen. Und dem verbindenden Wunsch, die eigenen Stärken in einem nährenden Umfeld noch fruchtbarer zum Wohle aller einzusetzen. Füreinander - das ist das Fundament! Denn damit wird jede Kooperationspartnerin auch zugleich zur Referenz-Kundin - von Herzen!

Wie Sie Ihre Positionierung entwickeln können, beschreibe ich in meinem Oktober-Beitrag „Positionierung“.

Kooperieren ist aber längerfristig nur dann unternehmerisch befriedigend und tragend, wenn der Nutzen auch für Dritte, für miteinander definierte Aufgabenfelder und Kundenkreise, gegeben ist. So entsteht eine echte Allianz, also eine Verbindung von Herz *und* Verstand gleichermaßen:

Ein KraftWerk im besten Wortsinne. Sendungsstark, hochwirksam und regenerativ!

Hier einige Beispiele aus meiner Praxis als Agentin für Wandel., die Sie auch mit mir erleben dürfen!

Empowerment-Werkstätten.

In einem geschützten zwei- bis dreitägigen Rahmen arbeitet jede Teilnehmerin an ihren eigenen Fragen- bzw. Aufgabenstellungen. Geleitet und moderiert durch die Werkstatt-Leiterin. In den Gruppen-Modulen stellt jedoch jede ihre Kompetenzen und Sichtweisen den anderen zur Verfügung, um sie dadurch zu fördern und zu bereichern.

Empowerment-Tafelrunden.

Aus den Werkstatt-Gruppen entstehen für 3,5 bis 7 Monate verbindliche Arbeitsgemeinschaften. Mit klarer Zielsetzung im ersten Salon konzentriert sich jede Teilnehmerin anschließend auf die Umsetzung ihres Anliegens. Die Tafelrunden-Leiterin hält den Prozess durch Impulse und Fragen. Jedoch wird dies durch die anderen "Ritterinnen der Tafelrunde" erweitert und unterstützt. Synergien werden so im kontinuierlichen, geschützten Miteinander erfahrbar!



Empowerment-Kraftwerk.

Die Geburtsstunde der Kooperation: Verankert im eigenen Stärken-Bewusstsein und konkreten Lösungsangeboten für definierte "Problem-Inhabende" werden menschliche Übereinstimmungen und praktische Schnittmengen zu echten unternehmerischen Synergien: Und münden in einem realen Projekt. Die Projektausbildung geschieht von Kraftwerk zu Kraftwerk individuell. Empfehlenswert ist jedoch ein überschaubarer und für alle beherrschbarer Umfang und Zeitrahmen (aus meiner Sicht sind dies 9 bis 12 Monate). Unabdingbar ist ein klares, schriftliches Commitment!

Das Kraftwerk-Commitment besteht aus

- dem Außen-Auftrag: Was genau tun wir? Und was haben andere davon, dass es uns als Kooperation gibt?
- dem Innen-Auftrag: Was haben wir selbst davon, dass wir gemeinsam agieren? Und wie sehen zudem die individuellen Ziele der Einzelnen aus?
- den Spielregeln: Welche Werte, welche Rahmenbedingungen, welche Rituale, welches Prozedere gelten für die Laufzeit?
- dem WIDEG-Paragrafen: "Wofür ist das eine Gelegenheit?" lautet die Zauberfrage für alles, was anders läuft, als geplant. Das Ziel muss immer sein, die bestmögliche Antwort für das Kraftwerk (1.) und die Einzelnen (2.) zu finden!

In den drei beschriebenen Empowerment-Etappen entstand auch die "Quantenspringerin."

Wir haben in den Phasen bis heute sowohl die beglückenden Möglichkeiten und Chancen erfahren, aber auch Hindernisse aufgelöst. Diesen gelebten Wissens- und Erfahrungsschatz - gekrönt von unserem ersten öffentlichen Podium "Kooperation statt Konkurrenz!" am 12. November 2011 auf dem großen Gründer- und Jungunternehmertag der IHK - hat uns darin bestärkt: All diese Edelsteine wollen geteilt, weitergegeben werden. An SIE!!!

Und so werden diese wie weitere Taten folgen:

- Als Jury-Team des ["Best Concept"-Gründerinnen-Wettbewerbes](#). Unsere [Expertin Heike Klamp](#) ist übrigens eine der Gewinnerinnen 2010 - und ich war der Preis :-)
- Mit den ["Q Wohlstands-Gesprächen"](#) zu unseren Monats-Impulsen ab 20. Dezember 2011. Initiiert und moderiert durch unsere Expertin Isabella Maria Weiss.
- Und: Mit unserer neu startenden [XING-Gruppe "Quantenspringerin."](#): Hier können Sie ab dem 22. November 2011 mit jeder "Q" _Expertin ihre Beiträge diskutieren und sich austauschen!
- Über unsere "Q" _Kraftwerk-Specials 2012 erzählen wir Ihnen in den nächsten Wochen mehr!



Und nun? Ist jetzt die Zeit für IHRE Entdeckungsreise zum „Geheimnis Ihres Erfolges“?

Dann begrüße ich Sie als eine von 12 Mitreisenden bei meinem nächsten Workshop für die IHK-Akademie München: Mehr erfahren Sie online unter www.ihk-existenzgruendung.de – und können dort auch gleich buchen. Für organisatorische Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Melek Taskin - taskin@muenchen.ihk.de oder (0 89) 5116 511.

Ihre Reise-Investition: unschlagbare 150 € - da aus dem ESF gefördert. Und jede Menge Mutanfälle :-)

Oder Sie wählen eine exklusive Reise im Solo - in meinem „Raum für Erfolgsbalance“ in München! Beispielsweise für eine "ZukunftsWerkstatt" - um Ihre Erfolgsbalance 2012 als Frau und Unternehmerin zu entwerfen :-)

Wir erstellen Ihren individuellen Reiseplan!

- Erfolgsbalance suchen: Befähigender Umgang mit Chancen & Krisen im Rad des Wandels.
- Erfolgsbalance finden: Persönliche (Neu)Positionierung auf Basis der Biographischen Landkarte.
- Erfolgsbalance leben: Von der Energetischen Positionierung zur Ganzheitlichen Unternehmensstrategie.

Ihre Investition: 110 € / Basis-Stundensatz (Zeitrahmen/Budget wird individuell abgestimmt).

Mein neues Angebot lernen Sie hier kennen: www.business-spirit.de/empowerment.html

Meine aktuellen Lese-Tipps beleuchten zwei sehr unterschiedliche Kooperationsformen:

"Die Kraft der Inneren Stimmen" - Potenziale nutzen, Krisen meistern, Ziele erreichen.

Impulskarten zu den Qualitäten sowie Interpretationsbuch. Ebenso lehrreich wie unterhaltsam.

Autorin: Michaela Wall

Verlag: Knauer MensSana unter ISBN 978-3-426-65613-6

"Gemeinwohl-Ökonomie" - ein Wirtschaftsmodell mit Zukunft!

Autor: Christian Felber

Verlag: Deuticke, unter ISBN 978-3-552-06137-8

Mehr über das Projekt erfahren Sie unter <http://www.gemeinwohl-oekonomie.org>

Weiteren Mehrwert in Wort, Bild & Ton empfehlen wir in der [Mediathek](#).

Herzlichst, Ihre Danielle G. Löhr